**проект**

Российская Федерация

СОВЕТ

Новоселицкого муниципального округа Ставропольского края

первого созыва

# РЕШЕНИЕ

\_\_\_\_\_\_\_\_ 2025 г. № \_\_\_\_

Об утверждении Порядка отбора и изучения кандидатов, претендующих на должности муниципальной службы первого заместителя главы администрации Новоселицкого муниципального округа Ставропольского края, заместителя главы администрации Новоселицкого муниципального округа Ставропольского края

В соответствии с федеральными законами от 06 октября 2003 г. [N 131-ФЗ](consultantplus://offline/ref=C356931A267C4C6EFFB03786744669CEF2801C57091EA9CEE32BBCC8E8B3B154061DF79B46F21A7CB8AB2133BANBC7N) "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", от 02 марта 2007 г. [N 25-ФЗ](consultantplus://offline/ref=C356931A267C4C6EFFB03786744669CEF28016560912A9CEE32BBCC8E8B3B154061DF79B46F21A7CB8AB2133BANBC7N) "О муниципальной службе в Российской Федерации", от 25 декабря 2008 г. [N 273-ФЗ](consultantplus://offline/ref=C356931A267C4C6EFFB03786744669CEF28010530815A9CEE32BBCC8E8B3B154061DF79B46F21A7CB8AB2133BANBC7N) "О противодействии коррупции", [Уставом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW077&n=232451&dst=100028) Новоселицкого муниципального округа Ставропольского края

Совет Новоселицкого муниципального округа Ставропольского края

Решил:

1. Утвердить прилагаемый [Порядок](#P43) отбора и изучения кандидатов, претендующих на должности муниципальной службы первого заместителя главы администрации Новоселицкого муниципального округа Ставропольского края, заместителя главы администрации Новоселицкого муниципального округа Ставропольского края.

2. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по законности и правопорядку Совета Новоселицкого муниципального округа Ставропольского края.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования).

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Совета Новоселицкого  муниципального округа  Ставропольского края  А.Е.Гогина | Глава Новоселицкого  муниципального круга  Ставропольского края  Н.В.Брихачев |

Утвержден

решением Совета Новоселицкого муниципального округа

Ставропольского края

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_\_\_\_

ПОРЯДОК

ОТБОРА И ИЗУЧЕНИЯ КАНДИДАТОВ, ПРЕТЕНДУЮЩИХ НА ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПЕРВОГО ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ

новоселицкого МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ НОВОСЕЛИЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО

**ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

1. Настоящий Порядок определяет процедуру отбора и изучения кандидатов, претендующих на замещение должностей первого заместителя главы администрации Новоселицкого муниципального округа Ставропольского края, заместителя главы администрации Новоселицкого муниципального округа Ставропольского края (далее - кандидаты).

2. Организация и проведение в соответствии с настоящим Порядком отбора и изучения кандидатов осуществляется отделом правового, кадрового обеспечения и профилактики коррупционных правонарушений администрации Новоселицкого муниципального округа Ставропольского края.

3. Предметом рассмотрения при отборе и изучении кандидатов являются соответствие кандидата установленным квалификационным и иным требованиям, возможность замещения должности с учетом установленных ограничений и запретов, связанных с ее замещением, соблюдение кандидатом требований законодательства, установленных в целях противодействия коррупции, нахождение кандидата в кадровом резерве, факты применения к кандидату мер юридической ответственности, наличие (отсутствие) в отношении кандидата проверочных мероприятий, сведений в отношении него уголовных дел, принятых процессуальных решениях по результатам проверок, а также иных сведений, препятствующих назначению или заслуживающих внимания при принятии кадрового решения.

4. При проведении процедуры отбора и изучения кандидатов осуществляются:

1) оценка соответствия кандидатов установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации квалификационным требованиям;

2) оценка возможности замещения должностей с учетом установленных ограничений и запретов, связанных с их замещением;

3) анализ информации о нахождении кандидатов в кадровом резерве;

4) направление запросов сведений о кандидатах;

5) направление материалов в отношении кандидата в управление Губернатора Ставропольского края по профилактике коррупционных правонарушений;

6) анализ достоверности сведений о кандидатах, представленных ими либо государственными органами в отношении них;

7) подготовка мотивированных заключений о кандидатах и представление их главе Новоселицкого муниципального округа Ставропольского края для принятия кадрового решения.

5. Критериями отбора кандидатов являются:

1) соответствие кандидатов установленным квалификационным и иным требованиям;

2) возможность замещения кандидатами должности с учетом установленных запретов и ограничений;

3) соблюдение кандидатами требований законодательства, установленных в целях противодействия коррупции;

4) факты применения к кандидатам мер юридической ответственности;

5) наличие опыта управленческой деятельности.

6. Отдел правового, кадрового обеспечения и профилактики коррупционных правонарушений администрации Новоселицкого муниципального округа Ставропольского края в целях подготовки мотивированного заключения в течение 5 рабочих дней со дня получения документов от кандидата направляет в управление Губернатора Ставропольского края по профилактике коррупционных правонарушений материалы в отношении кандидата.

7. По результатам проведения процедуры отбора и изучения кандидатов отдел правового, кадрового обеспечения и профилактики коррупционных правонарушений администрации Новоселицкого муниципального округа Ставропольского края готовит мотивированное заключение на имя главы Новоселицкого муниципального округа Ставропольского края, по итогам которого им принимается кадровое решение.

8. Мотивированное заключение отдела правового, кадрового обеспечения и профилактики коррупционных правонарушений администрации Новоселицкого муниципального округа Ставропольского края должно содержать следующую информацию в отношении кандидата:

1) оценку соответствия кандидатов критериям отбора, указанным в [пункте 5](#P61) настоящего Порядка;

2) информацию о нахождении кандидатов в кадровом резерве;

3) результаты анализа достоверности сведений о кандидатах, представленных ими либо государственными органами в отношении них;

4) информацию о проведении в отношении кандидата проверочных мероприятий;

5) сведения о возбуждении (расследовании) в отношении кандидата уголовных дел, принятых процессуальных решениях по результатам проверок;

6) иные сведения, препятствующие назначению или заслуживающие внимания при принятии кадрового решения.

9. Документы и материалы по результатам отбора и изучения кандидатов хранятся в отделе правового, кадрового обеспечения и профилактики коррупционных правонарушений администрации Новоселицкого муниципального округа Ставропольского края в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации о защите персональных данных.